ỦY BAN NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

 **TỈNH ĐỒNG NAI Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**QUY ĐỊNH**

**Về** **tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương**

**trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập**

 **trên địa bàn tỉnh Đồng Nai**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /2022/QĐ-UBND ngày tháng năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai)*

**Chương I**

**QUY ĐỊNH CHUNG**

 **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

 **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

Công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý làm việc trong đơn vị thuộc và trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, bao gồm:

1. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

2. Chức danh lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

3. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

4. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;

5. Chức danh lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

6. Chức danh lãnh đạo, quản lý Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng hoặc tương đương thuộc đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

**Chương II**

**TIÊU CHUẨN CHUNG**

 **Điều 3. Tiêu chuẩn**

1. Về chính trị tư tưởng

a) Trung thành với lợi ích của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; bảo vệ danh dự Tổ quốc và lợi ích quốc gia.

b) Có lập trường, quan điểm chính trị, bản lĩnh vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc, chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh; có ý thức đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân.

c) Chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Có ý thức học tập, nghiên cứu để nâng cao kiến thức, trình độ và năng lực công tác.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

a) Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

 b) Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.

c) Công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng và pháp luật của nhà nước, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

3. Về trình độ

a) Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên có chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm được bổ nhiệm.

b) Trình độ lý luận chính trị:

- Cao cấp lý luận chính trị hoặc tương đương đối với công chức, viên chức giữ các chức danh, chức vụ sau:

+ Trưởng phòng và tương đương thuộc các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;

+ Trưởng phòng thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện: Cao cấp lý luận chính trị hoặc tương đương.

- Trung cấp lý luận chính trị hoặc tương đương đối với công chức, viên chức giữ các chức danh, chức vụ sau:

+ Phó Trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

+ Cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

+ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị trực thuộc các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

+ Phó Trưởng phòng thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;

+ Cấp trưởng, cấp phó của đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

+ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

c) Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức ngạch chuyên viên hoặc chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức (tương đương ngạch chuyên viên) trở lên hoặc có văn bằng, chứng chỉ được tính là tương đương theo quy định; được bồi dưỡng nghiệp vụ của ngành đang công tác (nếu có).

d) Trình độ ngoại ngữ và tin học: có trình độ cần thiết và phù hợp (văn bằng, chứng chỉ).

4. Về năng lực và uy tín:

a) Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ.

b) Nắm vững quan điểm, đường lối, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ.

c) Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

5. Sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm:

a) Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ được giao (theo kết luận của cơ quan y tế có thẩm quyền).

b) Về độ tuổi bổ nhiệm được thực hiện như sau:

- Công chức, viên chức được đề nghị bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc đề nghị bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý cao hơn thì tuổi bổ nhiệm phải còn đủ 05 năm công tác tính từ khi thực hiện quy trình bổ nhiệm; trường hợp đặc biệt báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Công chức, viên chức được đề nghị bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý mà thời hạn giữ chức vụ dưới 05 năm theo quy định của pháp luật chuyên ngành thì tuổi công tác phải đủ một nhiệm kỳ;

- Công chức, viên chức được bổ nhiệm giữ chức vụ mới tương đương hoặc thấp hơn chức vụ đang giữ thì không tính tuổi bổ nhiệm theo quy định.

c) Có kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, quản lý.

**Điều 4. Điều kiện**

1. Là công chức, viên chức đã được cấp có thẩm quyền quyết định bổ nhiệm vào ngạch công chức hoặc hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

2. Có hồ sơ, lý lịch cá nhân được xác minh, có bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Phải được quy hoạch chức vụ bổ nhiệm nếu là nguồn nhân sự tại chỗ hoặc được quy hoạch chức vụ tương đương nếu là nguồn nhân sự từ nơi khác. Trường hợp đơn vị mới thành lập chưa thực hiện việc phê duyệt quy hoạch thì do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

4. Được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liền tính đến thời điểm bổ nhiệm (đối với bổ nhiệm lần đầu); hoàn thành nhiệm vụ trong thời hạn giữ chức vụ và vẫn đủ tiêu chuẩn chức danh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới (đối với bổ nhiệm lại).

5. Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của Đảng và của pháp luật; không đang trong thời hạn xử lý kỷ luật, không trong thời gian thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật theo quy định tại Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

6. Thời hạn giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được quá hai nhiệm kỳ liên tiếp được thực hiện theo quy định của Đảng và pháp luật chuyên ngành. Trường hợp do yêu cầu cần thiết về chuyên môn phải tiếp tục tái bổ nhiệm, cấp có thẩm quyền quyết định bổ nhiệm phải báo cáo và được Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chấp thuận trước khi quyết định.

Trường hợp sáp nhập, hợp nhất đơn vị thì thời gian giữ chức vụ cũ không tính vào thời gian giữ chức vụ cấp trưởng ở đơn vị mới được sáp nhập, hợp nhất.

**Chương III**

**TIÊU CHUẨN CỤ THỂ**

 **Điều 5.** **Tiêu chuẩn và điều kiện đối với chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh**

1. Tiêu chuẩn

a) Đảm bảo các tiêu chuẩn chung theo Điều 3 Quyết định này.

Trình độ chuyên môn có chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm được bổ nhiệm được xác định theo Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị.

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh và của địa phương mình; nắm vững các quy định về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành, am hiểu các lĩnh vực chuyên ngành khác có liên quan; có kinh nghiệm công tác, có năng lực tham mưu, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành; có khả năng tham mưu, đề xuất với cấp trên các giải pháp, biện pháp thực hiện nhiệm vụ công tác, tham gia xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, đề án trong phạm vi, lĩnh vực phân công; có năng lực điều hành, quy tụ, đoàn kết công chức, viên chức và phối hợp các cơ quan liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Điều kiện

Có thời gian công tác trong lĩnh vực quản lý nhà nước, sự nghiệp công lập từ đủ 03 năm trở lên (không tính thời gian tập sự, thử việc và thời gian công tác tại đơn vị khác mà đã hưởng trợ cấp thôi việc).

**Điều 6. Tiêu chuẩn và điều kiện đối với chức danh** **Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương, Thủ trưởng, Phó thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc các cơ quan, đơn vị thuộc sở, ban, ngành và thuộc đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh**

1. Tiêu chuẩn

a) Đảm bảo các tiêu chuẩn chung theo Điều 3 Quyết định này.

Trình độ chuyên môn có chuyên ngành phù hợp với vị trí việc làm được bổ nhiệm được xác định theo Đề án vị trí việc làm của cơ quan, đơn vị.

b) Có hiểu biết cơ bản về tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh và của địa phương mình; nắm vững các quy định về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành, am hiểu các lĩnh vực chuyên ngành khác có liên quan; có kinh nghiệm công tác, có năng lực tham mưu, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực chuyên môn, chuyên ngành; có khả năng tham mưu, đề xuất với cấp trên các giải pháp, biện pháp thực hiện nhiệm vụ công tác, tham gia xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, đề án trong phạm vi, lĩnh vực phân công; có năng lực điều hành, quy tụ, đoàn kết công chức, viên chức và phối hợp các cơ quan liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

 2. Điều kiện

Có thời gian công tác trong lĩnh vực quản lý nhà nước, sự nghiệp công lập từ đủ 02 năm trở lên (không tính thời gian tập sự, thử việc và thời gian công tác tại đơn vị khác mà đã hưởng trợ cấp thôi việc).

**Điều 7. Tiêu chuẩn, điều kiện khác**

Đối với các cơ quan, đơn vị có đặc thù ngành, ngoài việc áp dụng các tiêu chuẩn, điều kiện theo chức danh lãnh đạo, quản lý tại Điều 5, Điều 6 Quy định này, còn phải thực hiện theo các quy định của cơ quan có thẩm quyền quản lý theo ngành, lĩnh vực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**Chương IV**

**TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

 **Điều 8. Trách nhiệm thực hiện**

 1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm triển khai thực hiện Quy định này tại cơ quan, đơn vị mình quản lý.

Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị không được điều chỉnh tại Quyết định này, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm căn cứ quy định pháp luật hiện hành và các quy định có liên quan để cụ thể hóa tiêu chuẩn, điều kiện các chức danh lãnh đạo quản lý cho phù hợp.

 2. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện Quy định này; tổng hợp các phản ánh, kiến nghị của sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố trình Ủy ban nhân dân tỉnh kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

|  |  |
| --- | --- |
|   | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN** **CHỦ TỊCH****Cao Tiến Dũng** |